

**БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН**

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар 'тайлбар' хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	2023.04.01
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Сүү ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	SUU
Салбарын ангилал:	Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, худалдаа
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Сүү ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2022.01.01-2022.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Т.Анударь, ЗХНАлбаны дарга и мэйл: anudari.t@mongolmilk.mn Утас: 88091940
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	М.Болод, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	



Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2021 он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд									
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-	Сүү ХК өөрсдийн бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх, хүрээлэн буй орчин, эрүүл мэнд, малчид бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжин байдлаар тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг дэмжин ажилладаг бөгөөд 2021 онд байгуулагдсан "Нийгмийн хөгжил, жендерийн хороо"-р дамжуулан малчид, бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжих, жендерийн тэгш байдлыг хангах чиглэлд ажлууд хийж гүйцэтгэж байна. Эдгээр ажлуудыг тогтвортой хөгжлийн зорилтод нийцүүлэн оновчлох, тогтвортой хөгжлийн зорилтыг хангаж буй байдлыг үнэлэх, сайжруулах зорилгоор 2022 оны 12 сард Сүү ХК-ийн Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичгийг ажлын хэсэг боловсруулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн систем	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй	Үгүй	-			GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-			GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Тийм	-			GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Тийм	-			GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Тийм	-			GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Үгүй	Тийм	-	GRI 102		

MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК-ийн үйл ажиллагааны цар хүрээ, үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанд ашиглаж буй технологи, тоног төхөөрөмж, түүхий эд материалын хүрээнд хуульд заасан хуацаанд байгаль орчны нарийвчилсан үнэлгээг хийлгэдэг бөгөөд 2022 онд "Грийн натур ланд"ХХК-аар гүйцэтгүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SASB	
MS4.1	Чадаах бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	Тийм	900	цаг	2022 онд эрчим хүчний хэмнэлт, усны хэмнэлт, жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах болон засаглал, ёсзүйн чиглэлээр нийт 300 орчим ажилчин, бэлтгэн нийлүүлэгчидэд 900 цагийн сургалт орсон.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102	
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Үгүй	-	Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичигт тусган 2023 оноос хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12	
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Үгүй	Тийм	-	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12	
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй	-	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12	
MS5.2				1.Тийм 2.Үгүй	-	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 17	
MS5.3	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	-	PWC consulting LLC, Монголын эмэгтэйчүүдийн холбоо, Жендерийн хороо, НҮБ-ийн Wep's хөтөлбөрүүдтэй хамтран ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 17	
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	-	21'966,4	Mega Втц '000	21'966'424.6 кВт.ц Эрчим хүч хэрэглэсэн. 1'623'655'465.09₮	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	-	5'901'950 кВт.ц хэрэглэж 18'150кВт.ц хэмнэсэн.	Mega Втц '000	Эрчим хүчний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	-	2877.1 Гкал	BTU & % Гкал	Дулааны хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	-	1.6 тэр бум	Төгрөг	2022 онд шинээр цахилгааны хосолсон хөдөлгүүр бүхий 17 машин авсан ба нийт машины 30 орчим хувьд парк шинэчлэл хийсэн тул 2023 онд түлшний зарцуулалтыг хэмнэж ажиллана.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	0	%	2023 оны III, IV улиралд нарны ЦЭХ үүсвэртэй болохоор төлөвлөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	0	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	1'375'154.35.9тн CO2	CO2/тонн	<a href="https://www.rensmart.com/Calculators/KWh-to-CO2">https://www.rensmart.com/Calculators/KWh-to-CO2</a> ашигласан./	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.

МЭДЭЭЛЭЛ  
2023



E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	4228.9тн CO2	CO2/тонн	<a href="https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2">https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2</a> ашигласан./	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	-	4228.9тн CO2	CO2/тонн	<a href="https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2">https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2</a> ашигласан./	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	-	Үгүй		2023 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөнд оруулан боломжит ажлуудыг хийж гүйцэтгэнэ.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	-	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	-	Үгүй	Төгрөг		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	-	Үгүй	Төгрөг		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон үү?	-	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	-	162918 м3	м3/л		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	-	3222м3	м3/л	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлсэн арга хэмжээгээ бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь	-	0	%	2023 оноос эхлэн цэвэрлэх байгууламж шинээр барих ажил хийгдэж байгаа бөгөөд уг ажлын үр дүнд саарал усыг дахин боловсруулах, хаягдал усыг цэвэрлэх боломжтой болно.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	-	0	м3/л		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	-	312 тонн	тонн	Хог хаягдлын төрөл, зайлуулах арга хэмжээний талаар бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	-	10%	%	Цаасан хайрцагны хаягдлыг Түмэн шувуут ХХК-д, хуванцар авдар, подон болон гялгар уутны хаягдлыг Хэв хашмал ХХК-д, модны хаягдлыг ажилчдад, төмрийн хаягдлыг хаягдал төмөр авах цэгт тушааж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	-	180л шингэн хог хаягдал, 54 кг хатуу хог хаягдал	тонн	"Түмэн эгшиг" ХХК: 180 л/жилд химийн лабораторийн аюултай хог хаягдал "Элемент медикал" ХХК: 54 кг/жилд микробиологийн лабораторийн аюултай хог хаягдал нийлүүлдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	6%	%	Үйлдвэрийн хэмжээнд нийт 40000м2 талбайтайгаас одоогоо нийт 2500мкв буюу 6.3 хувьд ногоон байгууламж хийгдсэн, мөн бид нийгмийн хариуцлагын хүрээнд харъяа хороо, дүүргийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх ажилд хувь нэмэр оруулан модны суулгац болон мөнгөн хөрөнгөөр хандив өгөх, нийт ажилчдын хамт мод тарих ажлуудыг жил зохион байгуулдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15



E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	-	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	Үгүй	%	Үнэлгээний талаар товч тайлбарлана уу.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD, IFC Performance Standard 6
<b>Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	-	18.7	%	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	-	129	Тоо	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	-	2	цаг	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Сүү ХК-ийн менежментийн тогтолцооны бодлогод тусгагдсан. Үйл ажиллагаанд ХАБЭА-н хяналт тавих журам MISC-OHS-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	-	2	%	Үйл ажиллагааны явцад нийт аюултай тохиолдлын хуудсаар илэрсэн тохиолдлуудаас 2% осол болон бүртгэгдсэн.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	-	0.8	цаг	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	-	Давхардсан тоогоор 1518 хүн	хүн	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан 883 ажилтан. 2022 онд давхардсан тоогоор ажлын байранд эмчээс 1,518 ажилтанд эрүүл мэндийн тусламж, зөвлөгөө өгч ажилласан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журм	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Сүү ХК-ийн Нийгмийн хөгжил, Жендерийн хороо нь бизнесийн бүхий л оролцогч талуудын түвшинд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, жендерийн мэдрэмжтэй бодлого баримтлах зорилготойгоор ажилладаг бөгөөд Сүү ХК-ийн хэмжээнд мөрдөгддөг бүхий л дүрэм журмын хэмжээнд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах хуулийн нийцлийг үнэлж, нийцүүлэн ажилладаг бөгөөд Хөдөлмөрийн дотоод журманд илүү тодорхой зохицуулсан байдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны балгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Балгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журманд орсон байдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журманд орсон байдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	-	Эрэгтэй-57% Эмэгтэй-43%	%	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	-	Эрэгтэй-83% Эмэгтэй-17%	%	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5

1525  
УМА  
401  
Сүү  
225  
103  
011

S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	-	Эрэгтэй-54% Эмэгтэй-46%	%			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	-	Эрэгтэй-57% Эмэгтэй-43%	%			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	-	Эрэгтэй-1.12 Эмэгтэй-1.00	харьцаа			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Үгүй	-	Линк оруулна уу.		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	-	4	%				SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	-	Үгүй	-	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	Байхгүй	Төгсөг	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	-	Үгүй		2022 онд оролцогч талуудын бодлогын баримт бичгийг боловсруулсан бөгөөд 2023 оны I улирлын ТУЗ-ийн хурлаар батлуулна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	-	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	-	Тийм		Линк оруулна уу.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	-	Тийм		70072222 дугаартай Call center болон Сүү ХК-ийн албан ёсны фэйсбүүк пэйж-ээр гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авч	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	-	100%	%			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8



S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	-	3%	%	2022 оны хувьд хийгдсэн нийгмийн хариуцлагын ажлууд: Жендерийн чиглэлээр: - Малчин эмэгтэйчүүдэд зориулсан жендерийн эрх тэгш байдлын тухай, өрхийн санхүүгийн удирдлагын тухай, сүүний чанар технологийн сургалтуудыг оров. - Малчин эмэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх цогц үйлчилгээнд хамруулав. - Одонтой ээж арга хэмжээний зохион байгуулалтын үйл ажиллагааг дэмжиж, мөнгөн болон бүтээгдэхүүний хандив олгов. Спортыг дэмжих чиглэлд: - Паралимп-д оролцсон 5 тамирчныг дэмжиж ажиллав. - Стейниц шатрын академий хүүхэд багачуудыг ДАШТ-д тэмцээнд ивээн тэтгэж, тамирчин И.Цэлмүүн ДАШТ-с мөнгөн медаль хүртэв. Хүүхдийг дэмжих чиглэлд: - Кристина нобелын хүүхдийн санг дэмжиж, бүтээгдэхүүн хандивлах гэрээ хийв. - Сүү ХК-ийн үйлдвэртэй 1100 орчим хүүхдүүдийг танилцуулах, мэдлэг олгох аялал зохион байгуулав. - Ханиад томууны улиралд ЕБС-д халуун аарцаар дайж, дархаа дэмжих хөтөлбөр зохион байгуулав. Бусад: - Тэрбум санаачлагыг дэмжин нийслэлийн морин тойлцуулын талбайд нийт ажигчдын	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм	-	Сүү ХК-ийн худалдан авалтын журам 2022.09 сард шинэчлэгдэн батлагдсан.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	-	50%	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	-	30%	%	Дахин боловсруулах боломжтой ММС-ий сав баглаа, боодол Эрчим хүчний зарцуулалт бага үйлдвэрийн тоног төхөөрөмж Цахилгааны хосолмол хөдөлгүүртэй түгээлтийн автомашин	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
<b>Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	-	Тийм	-	Компанийн хэмжээнд удирдлагын болон ажилтны ёс зүйн дүрэм батлан хэрэгжүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	-	33%	%	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмыг шинэчилэн боловсруулж, баталсан. /2022 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан./	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	-	Үгүй	-	2022 онд ТУЗ-ийн оролцогч талын бодлого, хөрөнгө оруулагчтай харилцах хөтөлбөрийг боловсруулж байна 2023 оны I улирлын ТУЗ-ийн журлаар батлуулна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

108  
0921  
5254  
АТАР

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	-	Тийм	-	Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2022 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплайнс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	-	Тийм	-	Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2022 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	-	Тийм	-	Компанийн ёс зүйн дүрэмд ашиг сонирхлын зөрчлийн асуудлыг тусгасан. Мөн аудитын бодогын баримт бичиг батлан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
<b>Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)</b>									
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	-	45	хүн	2019 онд шинээр нэвтрүүлсэн smart finance ERP системийн хөгжүүлэлтээр дамжуулан санхүүгийн хэрэглэгчдийг хамгаалах шийдлүүдийг нэвтрүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хорiotой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	-	0	%	БОНЗ-ын хянан баталгаажуулалтын процессийг бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэлийн эзлэх хувь	-	0	%	2023 онд хийгдэх ус цэвэршүүлэх байгууламжийн хөрөнгө оруулалтыг ногоон зээлхийн шугамаар шийдвэрлэхээр төлөвлөж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	-	Тийм	-	Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 - тэй мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн элшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг "Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	-	0	%	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	-	2.10%	%	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь 0% буюу буцаан татан авалт гараагүй. Хугацаа дууссан шалтгаанаар нийт борлуулалтын 2.1% буцаалт хийгдсэн.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 416, SDG 12
T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	-	-	но. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	-	-	но. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 417, SDG 12



M11	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 15
M12		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Зөрчлийн тоо	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 307, SDG 15
M13		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо	-	-	Хүн	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 203, SDG 1
CO1	Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15