


**БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН**

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлан хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнаж зорилготой. Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна. Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнаж боломжгүй бол тайлагнаж боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнаж чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	2025.03.27
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	М Сүү ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	SHU
Салбарын ангилал:	Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, худалдаа
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү Тайлангийн хамрах хугацаа):	Сүү ХК 2024.01.01-2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Б.Ариунболд, ЭХАлбаны дарга И-мэйл: arinbold.budmonpoimilk.com Утас: 99163285
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх:	Б.Гантуяа, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

УЛААНБААТАР ХОТ

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (2023 он)	Үзүүлэлт (тайланг он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
<b>Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд</b>							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-		GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	-	"Сүү"ХК бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх, хүрээлэн буй орчин, эрүүл мэнд, малчид бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжих байдлаар тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг дэмжин ажилладаг бөгөөд малчид, бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжих, монгол хүний сайн сайхан байдлыг дэмжих чиглэлд ажлууд хийж гүйцэтгэж байна. Эдгээр ажлуудыг тогтвортой хөгжлийн зорилгод нийцүүлэн оновчлох, тогтвортой хөгжлийн зорилтыг хангаж буй байдлыг үнэлэх, сайжруулах зорилгоор 2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн Сүү ХК-ийн ТУЗ-ийн №08 тоот тогтоолын дагуу Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичгийг баталсан.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-		GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-		GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-		GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-		GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	-	Тогтвортой хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлсэн тайлан мэдээллээ жил бүр ТУЗ-ын хуралд нээлттэй танилцуулан ажиллаж байна.	GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК-ийн үйл ажиллагааны цар хүрээ, үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанд ашиглаж буй технологи, тонот төхөөрөмж, түүхий эд материалын хүрээнд хуульд заасан хугацаанд байгаль орчны нарийвчилсан үнэлгээг хийлгэдэг бөгөөд 2024 онд "Грийн натур лэнд"ХХК-аар гүйцэтгүүлж байна.	SASB
MS4.1	Чадавч бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	600	764	цаг	Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд болон тогтвортой хөгжлийн бодлогын ойлголтыг нэмэгдүүлэх, чадавжуулах ажлын хүрээнд орсон сургалт	GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Үгүй	-		GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайлан)д нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм	-	Жилд 1 удаа ТУЗ-ын тайлан болон дотооддоо тайлагнан ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй	-		GRI 102, SDG 12
MS5.2				1.Тийм 2.Үгүй	-		GRI 102, SDG 17
MS5.3	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	-	EBRD зөвлөх үйлчилгээ, Монголын эмэгтэйчүүдийн холбоо, Жендерийн хороо хамтран ажилладаг.	GRI 102, SDG 17
<b>Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд</b>							
E1.1	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	23,364.5	21,338.2	Mega Втц '000	21'338'220 кВт ц Эрчим хүч хэрэглэсэн. Өмнөх жилийн мөн үеэс 9% хэмнэсэн байна. Луур дулаан, цахилгаан орсон дүн/	GRI 302, SDG 12
E1.2	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	6,734,500 кВт ц хэрэглэж 71,148кВт.ц хэмнэсэн.	6,975,700 кВт ц хэрэглэж эрчим хүчний хэмнэлтийн төлөвлөгөөнөөс 142,034кВт ц хэмнэсэн	Mega Втц '000	Цахилгаан халаагуурыг уурын халаагуураар солих, өндөр чадлын гэрлүүдийг чадал багатай LED гэрлээр солих, хуучин технологийг эрчим хүчний хэмнэлттэй шинэ дэвшилтэт технологи ашиглан ажиллаж байна.	GRI 302, SDG 12
E1.3	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	3176.5 Гкал	3313.5 Гкал	ВТУ & % Гкал		GRI 302, SDG 12
E1.4	Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1.69 тэр бум	2.6 тэр бум	Tonnes	2024 онд 20 авто машин шинээр нэмж авсан. Түлш, бензиний үнийн өөрчлөлттэй холбоотой.	GRI 302, SDG 12

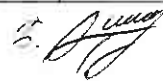
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%	2024 онд СЭХ болон СЭХ-ээс бусад үүсвэрээс эрчим хүч аваагүй	SFRD	
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		GRI 302, SDG 7	
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарулалт	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгарулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	9543.5	1574.7	CO2/тонн	Сүү тээвэр болон борлуулалтын авто машины тээвэрлэлт, тугээлтийн үйл ажиллагаа нэмэгдсэн	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol	
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	14.7	236.2	CO2/тонн	Шинээр хүлээн худалдан авсан 20 машины хувьд хөргүүрийн системийг 380V цэнэглэдэг болсон нь хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах шалтгаан болсон.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol	
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	14.7	236.2	CO2/тонн		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol	
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Үгүй		2024 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөнд оруулан болмжит ажлуудыг хийж гүйцэтгэн ажиллаж байна. Шинэ оффисын талбай нийт 249 мкв талбайд ногоон байгууламж бий болгосон. Одоогийн байдлаар үйлдвэрлэлийн үндсэн бүтээгдэхүүн болох "Миний Монголын сүү" болон "Амтлаг" тараг нь Pure pak савлагаагаар савладаг. Тус савлагааны картон нь байгаль орчинд бүрэн уусдаг бөгөөд дахин ашиглалтад 100% ордог сав баглаа ашиглаж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс төст гэх мэт)	Үгүй	Үгүй			GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Үгүй	Үгүй	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон үү?	Үгүй	Үгүй			GRI, SASB, World Economic Forum	
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	180,421 м3	230,856 м3	м3/л	Хэрэглээ есөлттэй харагдаж байгаа боловч нэрх бүтээгдэхүүнд ногдох хэрэглээ 1% бууралттай байна.	GRI 303, SDG 6	
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн дахин боловсруулсан усны хэмжээ	3050 м3	5580 м3	м3/л	Цагт үйлдвэрлэх бүтээгдэхүүний тоог нэмэгдүүлэх, бүтээгдэхүүний нэр төрөл бага байлгах замаар нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох усны үр ашгийг нэмэгдүүлж ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6	
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%	2025 оноос эхлэн цэвэрлэх байгууламж шинээр барих ажил хийгдэж байгаа бөгөөд уг ажлын үр дүнд саарал усыг дахин боловсруулах, хаягдал усыг цэвэрлэх боломжтой болно.	GRI 303, SDG 6	
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/л		GRI 303, SDG 6	
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	524	1530	тонн	2024 оны хүрээнд "СҮҮ" ХК-ийн үйл ажиллагаанаас үүссэн хог хаягдал нийт 1530 тонн үүссэн. Үүнээс үйлдвэрийн засварын ажил, шинэ оффис, шинэ цэцэрлэгийн бүтээн байгуулалтын ажилтай холбоотой барилгын хог хаягдлын хэмжээ ихсэж 540 тонн хогийг барилгын хог хаягдлаар ялган гэрээт газруудад журмын дагуу ачуулсан.	GRI 306, SDG 12	
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	10%	11%	%	Цаасан хайрцагны хаягдлыг Түмэн шувуут ХХК-д, Эко Пак ХХК-д хуванцар авдар, поддон болон гялгар уутны хаягдлыг Хэв хашимал ХХК-д, модны хаягдлыг дотоодын ажилчдад хүсэлтийн дагуу, төмрийн хаягдлыг хаягдал төмөр авах цэгт тушааж байна. Нийт 61 тонн хог хаягдлыг дахин боловсруулахаар нийлүүлсэн байна.	GRI 306, SDG 12	
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	110л 78.6 кг хатуу хог хаягдал	110л 53.2 кг хатуу хог хаягдал	тонн	Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 -тай мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн эгшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг "Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг. Ашигласан тос масло 1.1 тонн-г устгуулахаар Түмэн эгшиг ХХК-р, Эмнэлгийн аюултай хог хаягдал 53.2 кг-г Элемент ХХК-р устгуулсан.	GRI 306, SDG 12	
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	6%	5%	%	Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 -тай мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн эгшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг "Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг. Ашигласан тос масло 1.1 тонн-г устгуулахаар Түмэн эгшиг ХХК-р, Эмнэлгийн аюултай хог хаягдал 53.2 кг-г Элемент ХХК-р устгуулсан.	GRI 304, SDG 15	
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	0	GRI 304, SDG 15	
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	0	SFRD, IFC Performance Standard 6	
<b>Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
S1.1		Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	9	42	%		GRI 401, SDG 8	

S1.2	Хүний нөөц	Шинээр бий болгосон ажлын Байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	73	111	Тоо			GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	2	4,8	цаг			GRI 401, SDG 8
S2.1		ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			Сүү ХК-ийн менежментийн тогтолцооны бодлогод тусгагдсан. Үйл ажиллагаанд ХАБЭА-н хяналт тавих журам MJSC-OHS-OP-81-01, Удирдлагын тогтолцооны гарын авлага MJSC-OM-OHSM-001 журамтай.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	1,7	4,2	%		Үйл ажиллагааны явцад нийт аюултай тохиолдлын хуудсаар илэрсэн тохиолдлуудаас 4,2% осол болон бүртгэгдсэн.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	1,9	3,3	цаг			GRI 403, SDG 3
S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	Давхардсан тоогоор 1699 ажилтан	Давхардсан тоогоор 2130 ажилтан	ажилтан		-2024 онд давхардсан тоогоор 966 ажилтанд эрүүл мэндийн тусламж, зөвлөгөө өгч ажилласан. - Эрүүл мэндийн хугацаат үзлэгт давхардсан тоогоор нийт 1164 ажилтныг хамруулсан. -2024 онд нийт 1116 ажилтанд хор саармагжуулах бүтээгдэхүүн олгосон. Мөн 13 ажилтныг сувилалд амрааж, эмчлүүлсэн -Цус судлалын үндэсний төвтэй хамтран 2 удавгийн давтамжтай 105 ажилтан цусаа хандивласан -Томуу томуу төст өвчнөөс урьдчилан сэргийлж томуугийн вакцинд хамруулсан Үүнд нийт 107 ажилтан хамрагдсан -Нийт ажилтны дархлаажуулалтад 717 ажилтанд хамруулсан.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			Сүү ХК-ийн Нийгмийн хөгжил, Жендерийн хороо нь бизнесийн бүхий л оролцогч талуудын түвшинд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, жендерийн мэдрэмжтэй бодлого баримтлах зорилготойгоор ажилладаг.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			Байгууллагын дотоод хэм хэмжээ болон ёс зүйн дүрэм журамд орж мөрдлөгө болгон ажилладаг.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			Хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгагдсан.	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй-59% Эмэгтэй-41%	Эрэгтэй-81% Эмэгтэй-39%	%			GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-63%, Эмэгтэй-37%	Эрэгтэй-53%, Эмэгтэй-47%	%			GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-64% Эмэгтэй-36%	Эрэгтэй-100%	%			GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-62% Эмэгтэй-38%	Эрэгтэй-59% Эмэгтэй-41%	%			GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эрэгтэй-1.00 Эмэгтэй-1.079	Эрэгтэй-1,629,216 Эмэгтэй-1,713,416	харьцаа			GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй				SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	4	3	%		Сүү ХК-д хөгжлийн бэрхшээлтэй 21 ажилтан ажилладаг бөгөөд нийт ажилтны 3% ханган ажиллаж байна.	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм			Сүү ХК 2024 оны 2 дугаар улиралд шинэ оффистой болон бөгөөд тухайн оффист хөгжлийн бэрхшээлтэй төвөггүй орох болон гарах боломжтой байдлаар шийдсэн.	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Байхгүй	Байхгүй	Төрөг		Байхгүй	SDG 10
S5.1		Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм			2023 онд оролцогч талуудын бодлогын баримт бичгийг боловсруулсан бөгөөд 2023 оны 3 сарын 29-ний өдрөөс ТУЗ-ын хурлаар батлуулан мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөллийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй				IFC Performance Standards

S5.3	Нийгмийн хариуцлага ба илтөд байдал	Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн хүрээнд "Гомдол буцаалтын менежментийн журам"-ыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус журмаар сонирхогч талуудын хүсэл шаардлагад нийцсэн бүтээгдэхүүнийг зах зээлд нийлүүлж, сонирхогч талуудтай холбоотой санал гомдлыг барагдуулах, бүтээгдэхүүний буцаалтын үйл ажиллагааг зохицуулахаар зорин, мөрдлөг болгодог.	GRI 102, SDG 16		
S5.4		Олон нийтэд илтөд мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		77072222 дугаартай Call center болон Сүү ХК-ийн албан ёсны фэйсбүүк лэйж-ээр гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэдэг.	IFC Performance Standards		
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь		100%	100%	%		GRI 413, SDG 8	
S5.6	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	3%	2%	%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 700 мкв талбайд 100 хүүхдийн "Мөрөөдлийн" цэцэрлэгийг өөрийн хөрөнгөөр байгуулж 2024 оны 11 сарын 01-ний өдөр ашиглалтад өгсөн.</li> <li>2. "Амор" өсвөрийн шатрын тэмцээн зохион байгуулсан.</li> <li>3. Улсын биологийн олимпиад зохион байгуулахад ивээн тэтгэж ажилласан.</li> <li>4. Ажилтан бүрт хувьцаажуулах хөтөлбөр.</li> <li>5. "Байртай суу" хэрэглэгчдэд зориулсан ажил.</li> <li>6. Малчдад хөнгөлөлттэй зээл олгосон.</li> <li>7. Оюутны тэтгэлэгт хөтөлбөр зохион байгуулсан бөгөөд 60 оюутнаас 8 оюутанд 100% тэтгэлэг олгов.</li> <li>8. Малчид бэлтгэн нийлүүлэгчдэд чиглэсэн чадавхижуулах сургалт.</li> <li>9. Ажилчдад зориулсан орон байрны дэмжлэг.</li> <li>10. Хөгжлийн бархшээлтэй иргэдэд чиглэсэн буцалтгүй тусламж.</li> </ol>	GRI 413, SDG 8		
S6.1		Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			2023 оны 12 сард худалдан авалтын журамд шинэчлэн боловсруулан мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	GRI 204, SDG 8	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	45%	10%	%			GRI 204, SDG 8	
S6.3	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	30%	30%	%	2024 онд аммиакийн хөргөлтийн байгууламжийн шинэчлэлийн төслийг хэрэгжүүлсэн. Хөргөлтийн аммиакаар хийснээр сэрэн давхарга болон байгаль орчинд хор нөлөөгүй ажиллагааг хангаж байгаа бөгөөд хөргөлтийн сэнснүүд даралтаар ажилладаг болсноор эрчим хүчний хэмнэлт хийгдэж байгаа. Мөн 2024 онд тараг боловсруулах цехийн шинэчлэлийг хийснээр эрчим хүч хэмнэж байгаа. Борлуулалтын автомашинуудын шинэчлэлийг хийхдээ амбаарыг цахилгаанаар хөргөдөг шийдлийг сонгосноор байгаль орчинд ээлтэй шийдэл хэрэгжих болов.	GRI 204, SDG 8		
<b>Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд</b>										
G1.1		Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн хэмжээнд удирдлагын болон ажилтны ёс зүйн дүрэм батлан хэрэгжүүлж байгаа бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/ ГРИ 205, SDG 16	
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	33%	%	2023 оны 04 сарын 21-ний өдрийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын №02 тогтоолын дагуу гишүүдийг томилсон бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/2023-04-21 ГРИ 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16		
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн ТУЗ-ийн 08 тоот тогтоолын дагуу ТУЗ-ийн оролцогч талын бодлого, хөрөнгө оруулагчтай харилцах хөтөлбөрийг баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/ ГРИ 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16		
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2023 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан. 2024 оны 12 сарын 31-ний өдрөөр тасалбар болгон компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилт 99.6%-тай гэж СЗХ-р дүгнэсэн.	www.suu.mn/баримт-бичиг/ ГРИ 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16		
G3.1	Комплайнс	Комплайнсын бодлого	Комплайнсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2022 он болон 2023 онуудад ТУЗ-ийн тогтоолын дагуу баталсан ба өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/ ГРИ 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16		
G3.2		Комплайнсын хөтөлбөр	Комплайнсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн ёс зүйн дүрэмд ашиг сонирхлын зөрчлийн асуудлыг тусгасан. Мөн аудитын бодлогын баримт бичиг батлан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	www.suu.mn/баримт-бичиг/ ГРИ 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16		
<b>Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)</b>										
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	202	210	хүн	ERP цогц системийн хөгжүүлэлт, шинэчлэлтийг тогтмол нэвтрүүлж, санхүүгийн хэрэглэгчдийг хамгаалах шийдлүүдийг хийсээр байна. Шинээр сүү бэлтгэлийн жингийн программыг нэвтрүүлж сайжруулалтыг хийсээр байна.	SDG 1		
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	0	%	Байхгүй	Mongolian Sustainable Finance Principles		

FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0	0	%	2024 онд хийгдэхээр төлөвлөсөн ус цэвэршүүлэх байгууламжийн хөрөнгө оруулалт 2025 онд хийгдэхээр хойшлогдсон. Судалгаа, тендерийн шалтгаан хийгдсэн.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy	
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	Тийм	-	Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 -тай мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн эгшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг "Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг. Ашигласан тос масло 1100 кг, -г Түмэн эгшиг ХХК-р, Эмнэлгийн аюултай хог хаягдал 53,2 кг-г Элемент ХХК-р устгуулсан.	Лабораторийн шинжилгээг урьвалжид аргыг барьсан, арга руу үе шаттайгаар шилжүүлэхээр төлөвлөсөн.	GRI 403 SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	0	0	%		байхгүй	SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	2.10%	1.52%	%	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь 0% буюу буцаан татан авалт гараагүй. Хугацаа дууссан шалтгаанаар нийт борлуулалтын 1.52% буцаалт хийгдсэн.		GRI 416, SDG 12
T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	-	-	но. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403 SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	-	-	но. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403 SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403 SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 417, SDG 12
M11	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 15
M12		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Зөрчлийн тоо	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 307, SDG 15
M13		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо	-	-	Хүн	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 203, SDG 1
CO1	Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 10
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 304, SDG 15

Тайлан боловсруулсан: Захиргаа, хуулийн албаны дарга



Б.Ариунболд