

"БИДИ СЕКҮЦК" ХС-ИЙН БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЬН УЙЛ АЖИЛЛАГАНЫ ТАЙЛАН











|      |   |   |      |  |  |                   |
|------|---|---|------|--|--|-------------------|
| S5.3 | Санал гомзлыг шинийн эрхийн болдогтой хөгжлийн баатарын<br>Гомдол мөргөнчийн шийдвэрээж болдогго,<br>механикын бий төү? | Тийм  | Тийм | Компанийн авба хөгжлийн ўлсын ижилдэлтэн<br>чиглэгээ, чиг угргээс шантажийн хөгжлийн<br>гомдол, мөргөнчийн шийдвэрээж болдог механизмын<br>тусгайсан байвал Түүхийн Хариуцагийн аяла<br>ни "Бүрөөр ишлэгтийн ялтасгалын шартын<br>догодог жүжүү" (Листралт 3) -лан 15 дарь хөсөгт<br>засанс дадуу хариуцагийн цагасан оройдог<br>томийн хувь энэ цагийн эрхийн болдогтой хөгжлийн баатарын<br>Хөгжлийн төрөлжилтийн эрхийн болдогтой хөгжлийн<br>догодог жүжүү" (Листралт 4)-ийн 9 дарь хувь<br>засанс "Хариуцагийн ижилдэлтэн хүргэх"<br>зөхнүүдэлтийн дагуу олон индустрийн эрхийн отог<br>Үүрэлтийн хөгжлийн баатарын шартын<br>хөгжлийн баатарын отог. | GRI 102, SDG<br>16   |                   |
| S5.4 | Олон индустрии тол<br>мэдээлэх<br>төлөөний<br>хөгжлийн баатарын<br>тоо бийнээл  | Тийм  | Тийм | BDSsoc social хэгэцүүлэх болон 75551919 төгт лутгийн<br>саанд гомдлын хувь энэ бүртгэх мэдээлэлтэй<br>ави<br>гомдолын хувь энэхүү төгт лутгийн мэдээлэлтэй<br>хөгжлийн эхийн төгт лутгийн СЭК УИК "ХХ-<br>ийн исэдээлэлийн таас төлөвлөлийн шийдвэрээний<br>хувьгүй-эсрэг хариуцагийн, хөгжлийн оруулжигийн<br>коопгүйн өөрөө хариуцагийн тохиулжсан.<br><a href="https://bdssoc.mn/uploads/1708467423196.pdf">https://bdssoc.mn/uploads/1708467423196.pdf</a>   | IFC Performance<br>standard  |                   |
| S5.5 | Ажилчилж болон олон индустрийн<br>төлөөний<br>хөгжлийн<br>баатарын<br>тоо бийнээл                                       | Ажилчилж болон олон индустрийн<br>төлөөний<br>хөгжлийн<br>баатарын<br>тоо бийнээл                     | 60   | 70   | "Бидисек" ХХ нийтийн 30 орчны эхийн тайвийн<br>ажилчилж болон олон индүстрийн төлөөний<br>хөгжлийн шийдвэрээрээд итгээ, шүүрхийг<br>зөрьеулж барилжтайж эхийн төлөөний<br>зөрьеулж барилжтайж. Ирен санал,<br>гомдолын бүртгэх, хөтөх, шийдвэрээж, төлөөийн<br>жүрүүн дагуу ажилласан ба 2024 онд бийтгэлэр<br>нийтийн төлөөний санал, гомдолын эхийн төлөөний<br>шийдвэрээрээ, санал төхөөрөмжийн төлөөний<br>бийтгэлэрээрээ, санал төхөөрөмжийн төлөөний<br>бүртгэгдсэн тохиулжилсөн хариуцан бөгөөд тутамд<br>тайлдан, хамгийн тутамд тайлданаадаг. | GRI 102, SDG<br>8 |
| S5.6 | Нийгмийн хариуцагийн хөгжлийн зорилтуудын<br>хөгжлийн<br>хааруулжсан улсын<br>хааруулжсан хөгжлийн<br>зарчмын хувь      | Нийгмийн хариуцагийн хөгжлийн, хөтөлбөрт<br>хааруулжсан хөгжлийн оруулжсан индустрийн<br>зарчмын хувь | 30   | 35   | Нийгмийн хариуцагийн хөгжлийн зорилтуудын<br>хөгжлийн<br>хааруулжсан улсын<br>хааруулжсан хөгжлийн<br>зарчмын хувь   | GRI 102, SDG<br>8 |

|      |   |  |      |  |
|------|---|--|------|--|
| S6.1 | Худалдан авчилсан болого, журам   | Танай компанид дотоодын худалдан авчил болго тогтвортой буюу байгаль орчин, нийтийн эрэлдэл боломжийн хангасан худалдан авчилсан болого, журам бий тоо (тусла болого журам эсвэл аль нэг журамда нэгтгэсэн?) | Үгүй | Гри 204, SDG 8   |
| S6.2 | Тогтвортой орлогийн сүлжээний менежмент                                     | Дотоодын худалдан авчилсан хувь  | 60%  | 60%<br>%   |
| S6.3 | Тогтвортой, логосон худалдан авчил  | Нийт хангай нийтийнчийн тохиол тогтвортой буюу байгаль орчиний индексийн шалгаруулар соногдсон хангай тийнчийнчийн хувь  | 50%  | 50%<br>%   |
| G1.1 | Амжилт болон ёсээг  | Амжилт эсрэг зөвлөх ёсун болого, журам бий тоо?  | Тийм | Гри 205, SDG 16  |
| G2.1 | Удирдах зөвлөлийн хэрэг бүс баатар  | Удирдах зөвлөлийн хэрэг бүс гишүүдийн сүүдлийн хувь  | 45%  | 45%<br>%   |
| G2.2 | Цөөнхөн, журам хувьнадаа эзэмшигчийн эрхийг хангахад яруулж, журам бий тоо? | Цөөнхөн, журам хувьнадаа эзэмшигчийн эрхийг хангахад яруулж, журам бий тоо?  | Үгүй | Гри 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |

|      |  |  |   |
|------|--|--|---|
| G2.3 | <p>Компанийн засаглалын борлого, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> <p>Компанийн засаглалын бодлого, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> <p>Комплиансын борлого, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> <p>Комплиансын хөтөлбөр, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> | <p>Тийм</p> <p>Комплиансын борлого, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> <p>Комплиансын хөтөлбөр, журамийн бийрүүлэлт</p> <p>Тийм</p> | <p>GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16</p> <p>GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16</p> <p>GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16</p> <p>GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16</p> <p>GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16</p> |
| G3.1 |  |  |   |
| G3.2 |  |  |   |
|      |  |  |   |

## НЭМЭЛТ САЛБАРЫН ШАЛГУУР УЗҮҮЛЭЛТҮҮД (ТАНАЙ КОМПАНИЙД ХАМААРАХ САЛБАРЫН АСУУЛТУҮД ГӨӨЛЖӨӨНҮҮ)

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>Салхуучийн мэдээг ажшиглухад болон салхуучийн хэрэгжлийн хамгийн сандажчилж, агаар хэмжээнд оршижсон хувьгүйн төс, хийзэр</p> <p>200</p> <p>хүн</p> <p>Манай компанийн засгийн эмчилгээний байгуулалтад зорилсан хувьгүйн төс, хийзэр</p> <p>300</p> <p>хүн</p> <p>SDG 1</p> |  |  |  |
|   |  |  |  |

|     |                             |   |     |         |
|-----|-----------------------------|---|-----|---------|
|     |                             |   |     |         |
| FS2 | БОНЗ-ий эрэлжийн менеджмент | БОНЗ-ий эрэлжийн шалтгаар болон хөхөнгийн гүйцэтгээний хувь   | 0   | 0 %     |
|     |                             |   |     |         |
| FS3 | Тогтолцойн санхүүгийн       | Нийт эзээнийн багаслаа эзэх ногоон/TX3 тасархийний ашигчадсан индексийн ногоон/тогтолцойн эзэлүүлийн хувь | 10% | 12% 10% |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |