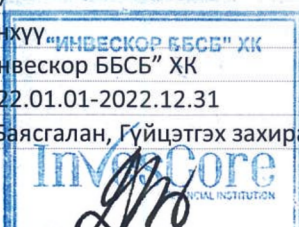


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо	2023-03-13
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Инвескор ББСБ" ХК
Үнэт цаас гаргагчийн код (МХБ симбол):	INV
Салбар/үйлдвэрлэл (МХБ-ийн салбарын ангилал):	Санхүү "ИНВЕСКОР ББСБ" ХК
Тайланд орсон компаниуд:	"Инвескор ББСБ" ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2022.01.01-2022.12.31
Тайланг баталгаажуулсан Гүйцэтгэх захирлын мэдээлэл:	Д.Баясгалан, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх захирлын гарын үсэг:	

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын тогтолцооны шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Un Global Compact буюу Даян дэлхийн гэрээнд нэгдэн орсон бөгөөд Гүйцэтгэх захирлын амлалтын доор нийтэд ил тод байршуулсан. Амлалтын линк		
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын бодлогыг шинэчлэн баталж компанийн веб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. Бодлогын линк		
MS2.2			Тогтвортой хөгжлийн журам байдаг эсэх	Тийм	Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам		
MS3.1		Бүтэц удирдлага		Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Удирдлагын хороо	
MS3.2				ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Гүйцэтгэх захирал	
MS3.3				Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тэргүүн дэд захирал	
MS3.4				Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Хууль эрсдэлийн удирдлагын газар	

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
MS3.5			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тогтмол тусгадаг уу?	Тийм	Байгаль орчин, нийгэм, засаглал болон тогтвортой хөгжлийн асуудлууд нь ТУЗ-ын хурлын хэлэлцэх асуудлын нэг байх талаар холбогдогдох журамд тусгасан.	
MS4.1		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн процесс, үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журамд тусган оруулсан.	
MS5.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.49 цаг	Эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг 0.50; Эрэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг 0.48	
MS6.1		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын бодлогод Дотоод аудитын чиг үүргийг тодорхойлж тусгасан.	
MS7.1		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	2022 онд улирал тутмын үйл ажиллагааны тайлан байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудаа тайлагнаж, компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан.	
MS7.2			Танай компани уур амьсгалын эрсдэлийг олон улсын стандарт (УАӨСМТАХ, БОТСМТАХ)-ын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй		
MS7.3			Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Тийм	Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоогоор Тогтвортой санхүүжилтийн сүүрх үнэлгээг 2021 онд хийлгэсэн.	
MS8.1		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу? Үүнд, хүний эрх болон бизнесийн тунхаглал орно.	Тийм	Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбооны үндсэн гишүүн UN Global Compact (НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ)	
Е	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын тогтолцооны шалгуур үзүүлэлтүүд					
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	53615 кВт.ц	500 м.кв талбай бүхий оффисын хэрэглээ	
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	36530 кВт.ц	500 м.кв талбай бүхий оффисын хэрэглээ	
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	17064 Гкал	500 м.кв талбай бүхий оффисын хэрэглээ	
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр).	Үүнд,	1252 литр	Тээврийн хэрэгсэлд ашигласан шатахуун

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
			1. Халаах зорилгоор хэрэглэсэн түлш буюу нүүрс, хий 2. Тээврийн зардалд ашигласан түлш буюу бензин, дизель			
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл (нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт)-ийг бичнэ үү.	
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	21%	СЭХ-ний үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.	
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн			2023 оны 3 улирлаас судлан хэрэгжүүлэхээр ажиллана
E2.2		Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)			
E2.3		Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт			
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй		2023 оны 3 улирлаас судлан хэрэгжүүлэхээр ажиллана
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй		
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0		
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	0		
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ алхмуудыг тодорхойлсон үү?	Тийм		
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	418 м3/л		

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	0		2023 оны 2 улирлаас эхлэн тооцно.
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0		
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	503 м3/л		
E5.1		Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ		2022 онд хог хаягдлын хэмжээг хэмжиж бүртгээгүй, 2023 онд хэмжиж бүртгэхээр төлөвлөж байна.	
E5.2	Хатуу хог хаягдал	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	0		2023 оны 2 улирлаас хэрэгжүүлнэ
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)		2022 онд хортой хог хаягдал гараагүй.	
E6.1		Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	Инвескор ББСБ нь Монгол улсын ерөнхийлөгчийн санаачилсан “Тэрбум мод” аянд “Сая мод” уриатайгаар байгууллагаараа нэгдэн өнөөдрийг хүртэл ажилтнууд маань 300 гаруй мод тарьсан	
E6.2	Биологийн олон янз байдал	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо			
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь			
S	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд					
S1.1		Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	16.4%		
S1.2	Хүний нөөц	Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	46		
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	15 цаг		
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн журам	

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
S2.2	байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	Осол, аваараас урьдчилан сэргийлэхийн тул бүх ажилтнуудад ХАБЭА-н журам бодлогоо танилцуулж, сургалт хийн, аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг өгдөг	
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	5.15 цаг	ХАБЭА сургалт нь нийт ажилтнуудын жил бүр заавал хамрагдах сургалт байдаг.	
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	293 ажилтан	Нийт ажилтнуудыг хамруулсан эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгийг жил бүр зохион байгуулдаг, эрүүл мэндийн даатгалд нийт ажилтнуудыг хамруулдаг.	
S3.1		Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Жендерийн эрх тэгш байдлын бодлогыг 2022 онд шинээр баталсан	
S3.2	Эрх тэгш байдал	Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Байгууллагын Ажилтны ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан бөгөөд тус журмыг компанийн вебсайтад нээлттэй, ил тод байршуулсан. Дүрмийн линк 2022 онд ажлын байрын бэлгийн дарамтын талаарх мэдлэг ойлголт өгөх сургалтад бүх түвшний ажилтнуудыг хамруулсан.	
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, журмуудад тусган дагаж мөрддөг. Дүрмийн линк	
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй - 37.7% Эмэгтэй - 62.3%		
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 46.2% Эмэгтэй - 53.8%		
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 68.75% Эмэгтэй - 31.25%		
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 33% Эмэгтэй - 67%		
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0.96	Эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалинг, эрэгтэй ажилтнуудын дундаж цалинд харьцуулав	
S4.1		Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэгтгэгдэн орсон

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
		иргэдийн бодлого, журам				
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.7%		
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх ажлын хүрээнд оффисын орц, гарц болон дотоод тохижилт, ариун цэврийн өрөө, цахилгаан шатны брайл үсгэн мэдээлэл, цахилгаан шатны давхар мэдээлэл систем, гаднах талбай, шат зэрэг нь тэргэнцэртэй иргэдэд зориулагдсан налуу зам зэргийг тохижуулсан.	
S4.4		Торгууль	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ	0		
S5.1		Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй		
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй		
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/ журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Харилцагчийн санал, хүсэлт, талархал, гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх журмын дагуу гомдлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.	
S5.4	Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Харилцагчаас ирүүлсэн санал хүсэлт, шийдвэрлэлтийн чанарыг тогтмол сайжруулах, харилцагчийн хүлээлгийн хугацааг бууруулахад чиглэн нийт хүлээн авсан санал, хүсэлтийг стандарт хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан.	
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100%	2022 онд харилцагчаас лавлах дугаар, социал сүвгүүд (пэйж хуудас, веб сайт, и-мэйл) болон , салбар, төв оффист биечлэн ирсэн харилцагчтай уулзалт хийж, нийт 47 гомдол бүртгэгдсэн ба бүртгэгсэн гомдлыг 100% шийдвэрлэсэн. Ажилтнуудаас ирсэн санал гомдлыг мөн 100%-тай шийдвэрлэсэн.	

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-оор ангилсан	2.9%	ТХЗ 8: Ковид-19 цар тахлын дараа Монгол улсын эдийн засгийг сэргээхэд дэмжлэг үзүүлэх, бичил, жижиг, дунд бизнес эрхлэгчдийг дэмжих зорилгоор хөнгөлөлттэй зээлийн хөтөлбөрийг Инвескор ББСБ ХК нь “Рио Тинто Монгол ХХК-тай хамтран хэрэгжүүлсэн. ТХЗ 17: Катар улсад зохион байгуулагдсан Хөлбөмбөгийн ДАШТ-ийн шууд дамжуулалтын Ерөнхий ивээн тэтгэгчээр ажилласан. ТХЗ 4: Ажилтнуудын сургалт хөгжил	
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Худалдан авах ажиллагааны журмын дагуу явагддаг.	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	90%		
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь			2023 оны 2 улиралд нийцүүлнэ.
G	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд					
G1.1	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, уг журмын тайлагнал хийдэг үү?	Тийм	Линк дээр байрлах бүхий л ил тод байх бодлого, дүрэм, журам нь компанийн засаглалд нийцсэн баримт бичгүүд юм. Бодлого, журмын линк	
G1.2		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	35.7%		
G1.3		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	ТУЗ-аас баталсан Хувьцаа эзэмшигчийн хурлыг хуралдуулах журамд тусгасан.	
G2.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон Байгууллагын ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан ба байгууллагын вэбсайтад нээлттэй, ил тод байршуулсан.	
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	МУТС-тэй тэмцэх бодлогыг батлуулж байгууллагын вэбсайтад нээлттэй, ил тод байршуулсан. Бодлогын линк	

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Үзүүлэлт (тайлант он)	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	МУТС дотоод хяналтын хөтөлбөр, Хуулийн нийцлийн журам	
F	Салбарын онцлогтой нэмэлт шалгуур үзүүлэлтүүд					
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийн эрх ашгийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	227 хүн	Инвескор ББСБ ХК нь АНУ-ын Олон Улсын Хөгжлийн Агентлагийн Санхүүжилттэй Хөгжлийн Шийдэл ТББ-ын хэрэгжүүлж буй BEST хөтөлбөртэй хамтран “Бизнесийг хөгжүүлэх хурдасгуур хөтөлбөр”-ийг танхим, цахим хосолсон хэлбэрээр 2022 онд амжилттай хэрэгжүүлэн 50 орчим бизнес эрхлэгчийг хамруулсан байна.	
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	100%		
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0.4%	Тогтвортой хөдөө аж ахуй, газар ашиглалт, ой болон эко аялал жуулчлал, эрчим хүчний хэмнэлт, ногоон барилгын чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг ажуй нэгжид олгосон зээлийн багц 1.08 тэрбум төгрөг байна.	